



Dienst Uitvoering Onderwijs  
Ministerie van Onderwijs, Cultuur en  
Wetenschap

# Beroepsbegeleidende leerweg Ook voor uw bedrijf of instelling



# Aangenaam, wij zijn DUO

DUO staat voor Dienst Uitvoering Onderwijs. We voeren verschillende onderwijswetten en -regelingen uit namens het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap. Zo regelen we de bekostiging van onderwijsinstellingen, de studiefinanciering en de tegemoetkoming scholieren. Kijk op [www.ocwduo.nl](http://www.ocwduo.nl) als u meer wilt weten over ons werk en onze regelingen.

*onderwijs mogelijk maken*

### Werkend leren

Het is voor bedrijven en instellingen aantrekkelijker geworden om iemand in dienst te nemen via de beroepsbegeleidende leerweg (bbl). De bbl is een vorm van werkend leren in het mbo. De deelnemer werkt in een bedrijf of instelling en gaat gemiddeld één dag in de week naar school. Voor bedrijven en instellingen is de bbl belangrijk omdat het een mogelijkheid biedt om aan vakbekwaam personeel te komen. Bovendien kunnen werkgevers die iemand via de bbl in dienst hebben jaarlijks een bijdrage in de kosten krijgen (€ 2.706,- in 2010).

### Stimulering bbl

De overheid wil de werkgelegenheid bevorderen en meer mensen aan betaalde arbeid helpen. Om dat te bereiken is een aantal fiscale maatregelen genomen. Deze hebben te maken met een verlaging van de bruto-loonkosten. Werkgevers kunnen dus via de belastingvoordeel krijgen als ze hieraan meewerken (Afdracht vermindering loonheffing). De combinatie van werken en leren in de bbl is één van die maatregelen waarbij werkgevers een financieel voordeel kunnen krijgen. Verderop in deze brochure kunt u lezen wat er bij komt kijken als u iemand in dienst heeft die de bbl volgt. Om van de maatregel te profiteren is het vanzelfsprekend nodig dat ook de afspraken rondom de bbl worden nagekomen.

### Bijdrage van de overheid

U kunt voor personeel dat de bbl volgt jaarlijks een vergoeding krijgen. In 2010

bedraagt dit € 2.706,- (bij een aanstelling van minder dan 36 uur is dit bedrag evenredig lager). De vergoeding verkrijgt u via een verlaging van de bruto-loonkosten voor dergelijk personeel. De korting vindt plaats door een vermindering op de totale loonheffing en is dus onafhankelijk van het bruto-loon van de betrokken leerling werknemer. Sinds 1 januari 1998 geldt voor personeel jonger dan 25 jaar een aanvullende voorwaarde.

Deze luidt dat het basisloon (dus exclusief ploegendienst- of onregelmatigheidstoelagen) minder bedraagt dan het zogenoemde toetsloon. Voor 2010 is dat toetsloon bepaald op € 23.507,-. Personeel dat momenteel al de bbl volgt, of personeel dat al in dienst is en dat wil gaan doen, valt ook onder de regeling.

### Wat is bbl?

Bbl staat voor beroepsbegeleidende leerweg. De bbl is een vorm van werkend leren in het mbo. De deelnemer werkt in een bedrijf of instelling en gaat gemiddeld één dag in de week naar school.

### Eenvoud in gebruik

Bedrijven en instellingen kunnen op een eenvoudige manier gebruik maken van deze fiscale regeling. De verlaging van de afdracht aan de Belastingdienst gebeurt zonder aanvraagprocedure. Wel zal een bedrijf of instelling moeten zorgen dat er een arbeidsovereenkomst en een praktijk-



## Werken en leren vormen samen een beroepsopleiding

overeenkomst (Beroepspraktijkvormingsovereenkomst) is. De kenniscentra beroepsonderwijs bedrijfsleven geven aan de overheid informatie die nodig is om te kijken of de maatregel goed werkt. De administratieve lasten voor bedrijven of instellingen worden op deze manier tot een minimum beperkt.

### Bbl

De bbl is zoals gezegd een vorm van werkend leren. Werken en leren zijn met elkaar verbonden doordat het leren van kennis en vaardigheden op het werk en op school elkaar aanvullen. Dit vormt samen een beroepsopleiding. De kenniscentra beroepsonderwijs bedrijfsleven (organisaties waarin werkgevers en werknemers zijn vertegenwoordigd) hebben veel invloed op de inhoud en kwaliteit van de beroeps-

opleidingen. De opleidingen zijn dan ook erkend. Er zijn ongeveer zevenhonderd erkende beroepsopleidingen in het mbo. De opleidingen zijn op het niveau van assistent tot het niveau van gespecialiseerd beroepsbeoefenaar. Er is geen leeftijdsgrens verbonden aan de opleidingen.

### Het leerbedrijf

Als een bedrijf of instelling personeel in dienst heeft dat een opleiding volgt in de bbl is er sprake van een leerbedrijf. Dat wil zeggen dat op het werk de mogelijkheid is om de kennis en vaardigheden te verwerven die nodig zijn voor de beroepsopleiding. Dat gebeurt door de deelnemers productief werk te laten verrichten, maar instructie op het werk is daar ook een onderdeel van. De kenniscentra beroepsonderwijs bedrijfsleven gaan aan de hand van kwaliteitscriteria

vooraf na of een bedrijf of instelling als leerbedrijf kan functioneren. Het voordeel voor een bedrijf of instelling om leerbedrijf te zijn is, dat eigen personeel kan worden opgeleid terwijl de opleiding op school door de overheid wordt betaald. Bovendien bestaat de mogelijkheid dat kleine bedrijven of instellingen gezamenlijk als leerbedrijf functioneren.

### **De leerling-werknemer**

Voorop staat dat de deelnemer aan de bbl een werknemer is die een beroepsopleiding volgt. Het bedrijf beslist zelf over het in dienst nemen van de leerling-werknemer. Dat betekent dat het bedrijf of de instelling zelf personeel zoekt. Maar het is ook mogelijk dat de kenniscentra beroepsonderwijs bedrijfsleven, scholen of arbeidsbureaus op eigen initiatief leerling-werknemers aanbieden. Soms zijn hierover op regionaal niveau al afspraken gemaakt. Natuurlijk kan iemand ook zelf het initiatief nemen voor een bbl-traject bij een bedrijf of instelling. De deelnemer moet in de meeste gevallen overigens wel aan vooropleidingseisen voldoen. Deze eisen verschillen per beroepsopleiding en per opleidingsniveau.

### **Overeenkomsten**

Het bedrijf of de instelling sluit met de werknemer een arbeidsovereenkomst. Zoals alle arbeidsovereenkomsten kan deze voor bepaalde of onbepaalde tijd gelden en kan voor vijf of minder dagen per week worden afgesloten. Vaak zijn hierover – en over de hoogte van de lonen – in cao's afspraken gemaakt. De leerling-werknemer heeft

behalve een arbeidsovereenkomst ook een praktijkovereenkomst nodig. Deze wordt afgesloten tussen het leerbedrijf, de deelnemer, het kenniscentrum beroepsonderwijs bedrijfsleven en de school. In de praktijkovereenkomst wordt vastgelegd wat de rechten en plichten van de diverse betrokken partijen zijn.

### Meer informatie

De informatie in deze brochure is kort. Bedrijven en instellingen kunnen met alle vragen over de bbl en de fiscale maatregel terecht bij de informatielijn bbl.

Het telefoonnummer van de informatielijn bbl voor uw algemene vragen is: (079) 3234684.

Gratis exemplaren van deze folder kunt u onder vermelding van het publicatienummer bestellen via internet: [www.ocwduo.nl](http://www.ocwduo.nl) (rubriek onderwerpen/brochures).

De Belastingdienst heeft specifieke informatie beschikbaar over de toepassing van de fiscale maatregel. Belt u met de belastingtelefoon: 0800 - 0543 of kijk op internet: [www.belastingdienst.nl](http://www.belastingdienst.nl).

Deze folder is een beknopte weergave van de fiscale maatregel bbl. Aan de tekst van deze folder kunnen geen rechten worden ontleend.

Deze brochure is een uitgave van:

Dienst Uitvoering Onderwijs  
Postbus 30155 |, 9700 LG Groningen  
Internet | [www.ocwduo.nl](http://www.ocwduo.nl)

© Rijksoverheid | Februari 2010  
Publicatie-nr. 59501-001