



Dienst Uitvoering Onderwijs
Ministerie van Onderwijs, Cultuur en
Wetenschap

Beroepsbegeleidende leerweg Ook voor uw bedrijf of instelling



Aangenaam, wij zijn DUO

DUO staat voor Dienst Uitvoering Onderwijs. We voeren verschillende onderwijswetten en -regelingen uit namens het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap. Zo regelen we de bekostiging van onderwijsinstellingen, de studiefinanciering en de tegemoetkoming scholieren. Kijk op www.duo.nl als u meer wilt weten over ons werk en onze regelingen.

onderwijs mogelijk maken

Werkend leren

De beroepsbegeleidende leerweg (bbl) is een vorm van werkend leren in het mbo. De deelnemer werkt in een bedrijf of instelling en gaat gemiddeld één dag in de week naar school. Voor bedrijven en instellingen biedt de bbl de mogelijkheid om aan vakbekwaam personeel te komen. Bovendien kunnen werkgevers die iemand via de bbl in dienst hebben jaarlijks een bijdrage in de kosten krijgen.

Stimulering bbl

De overheid wil de werkgelegenheid laten toenemen en meer mensen aan betaalde arbeid helpen. Om dat te bereiken is een aantal fiscale maatregelen genomen. Deze hebben te maken met een verlaging van de bruto loonkosten. Werkgevers kunnen dus een belastingvoordeel krijgen als ze hieraan meewerken. De combinatie van werken en leren in de bbl is één van die maatregelen waarbij werkgevers een financieel voordeel kunnen krijgen. Verderop in deze brochure leest u wat erbij komt kijken als u iemand in dienst heeft die de bbl volgt. Om van de maatregel te kunnen profiteren, is het vanzelfsprekend nodig dat u de afspraken over de bbl nakomt.

Bijdrage van de overheid

U kunt voor personeel dat de bbl volgt jaarlijks een vergoeding krijgen. In 2011 bedraagt deze vergoeding € 2.738,-. Bij een aanstelling van minder dan 36 uur is dit bedrag evenredig lager. De vergoeding krijgt u via een verlaging van de bruto loonkosten. De korting vindt plaats door een verminde-

ring op de totale loonheffing en is dus onafhankelijk van het bruto loon van de betrokken leerling-werknemer.

Vanaf 1 januari 1998 geldt een aanvullende voorwaarde voor personeel jonger dan 25 jaar. Deze luidt dat het basisloon, dus exclusief ploegendienst- of onregelmatigheidstoelagen, minder bedraagt dan het zogenoemde toetsloon. Voor 2011 is dat toetsloon bepaald op € 23.943,-. Personeel dat momenteel al de bbl volgt of personeel dat al in dienst is en dat wil gaan doen, valt ook onder deze regeling.

Eenvoud in gebruik

Bedrijven en instellingen kunnen op een eenvoudige manier gebruikmaken van deze fiscale regeling. De verlaging van de afdracht aan de Belastingdienst hoeft niet aangevraagd te worden. Wel moet een bedrijf of instelling ervoor zorgen dat er een arbeidsovereenkomst en een praktijkovereenkomst (Beroepspraktijkvormingsovereenkomst) zijn. De kenniscentra beroepsopleiding bedrijfsleven, de organisaties waarin werkgevers en werknemers zijn vertegenwoordigd, geven aan de overheid de informatie die nodig is om te kijken of de maatregel werkt. De administratieve lasten voor bedrijven en instellingen worden zo tot een minimum beperkt.

Inhoud bbl

Werken en leren zijn in de bbl met elkaar verbonden doordat kennis en vaardigheden op het werk en op school elkaar aanvullen. Samen vormen deze een beroepsopleiding. De kenniscentra beroepsopleiding



Werken en leren vormen samen een beroepsopleiding

bedrijfsleven hebben veel invloed op de inhoud en de kwaliteit van de beroepsopleidingen. Er zijn ongeveer zevenhonderd erkende beroepsopleidingen in het mbo. De opleidingen zijn op het niveau van assistent tot het niveau van gespecialiseerd beroepsbeoefenaar. Er is geen leeftijdsgrens voor de opleidingen.

Het leerbedrijf

Als een bedrijf of instelling personeel in dienst heeft dat een opleiding volgt in de bbl, dan is er sprake van een leerbedrijf. Dat wil zeggen dat op het werk de mogelijkheid is om de kennis en vaardigheden te verwerven die nodig zijn voor de beroepsopleiding. Dat gebeurt door de deelnemers productief werk te laten verrichten. Instructie op het werk is er ook een onderdeel van. De kenniscentra beroeps-

derwijs bedrijfsleven gaan aan de hand van kwaliteitscriteria na of een bedrijf of instelling als leerbedrijf kan functioneren. Het voordeel voor een bedrijf of instelling is dat eigen personeel kan worden opgeleid, waarbij de opleiding op school door de overheid wordt betaald. Bovendien kunnen kleine bedrijven of instellingen gezamenlijk als leerbedrijf functioneren.

De leerling-werknemer

Voorop staat dat de deelnemer aan de bbl een werknemer is die een beroepsopleiding volgt. Het bedrijf beslist zelf over het in dienst nemen van de leerling-werknemer. Dit betekent dat het bedrijf of de instelling zelf personeel zoekt. Maar het is ook mogelijk dat de kenniscentra beroepsopleiding, scholen of arbeidsbureaus op eigen initiatief leerling-werknemers

aanbieden. Soms zijn hierover op regionaal niveau al afspraken gemaakt. Natuurlijk kan iemand ook zelf het initiatief nemen voor een bbl-traject bij een bedrijf of instelling. De deelnemer moet in de meeste gevallen wel aan vooropleidingseisen voldoen. Deze eisen verschillen per beroepsopleiding en per opleidingsniveau.

Overeenkomsten

Het bedrijf of de instelling sluit met de werknemer een arbeidsovereenkomst. Deze kan voor bepaalde of onbepaalde tijd gelden en kan voor vijf of minder dagen per week worden afgesloten. Vaak zijn hierover – en over de hoogte van de lonen – in cao's afspraken gemaakt. De leerling-werknemer heeft behalve een arbeidsovereenkomst ook een praktijkovereenkomst nodig. Deze wordt afgesloten tussen het leerbedrijf, de deelnemer, het kenniscentrum beroepsopderwijs bedrijfsleven en de school. In de praktijkovereenkomst wordt vastgelegd wat de rechten en plichten van de betrokken partijen zijn.

Meer informatie

De informatie in deze brochure is beknopt. Bedrijven en instellingen kunnen met alle vragen over de bbl en de fiscale maatregel terecht bij de informatie-lijn bbl op het telefoonnummer (079) 323 46 84.

Gratis exemplaren van deze folder kunt u bestellen op www.duo.nl (rubriek onderwerpen/brochures).

De Belastingdienst heeft specifieke informatie beschikbaar over de toepassing van de fiscale maatregel. U kunt de Belastingtelefoon bellen op nummer 0800 - 0543. U vindt ook informatie op www.belastingdienst.nl.

Deze folder is een uitgave van:

Dienst Uitvoering Onderwijs
Postbus 30155 | 9700 LG Groningen
Internet | www.duo.nl

© Rijksoverheid | Februari 2011
Publicatie-nr. 59501-002